

Załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy Biura Stowarzyszenia „Dziedzictwo i Rozwój”

Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura

L.p.	Planowana tematyka szkoleń	Uczestnicy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.	Szkolenie pn. „Metodyka pracy Rady w zakresie oceny zgodności operacji z LSR i według lokalnych kryteriów w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”	Członkowie Rady Stowarzyszenia oraz pracownicy LGD	X						
2.	Szkolenie dla członków rady, organizowane każdorazowo po każdej zmianie przepisów związanych z wdrażanymi działaniami lub po uwzględnieniu protestu beneficjenta przez Zarząd Województwa Mazowieckiego (* szkolenie organizowane, jeżeli zajdą takie okoliczności)	Członkowie Rady Stowarzyszenia, pracownicy LGD,	X*	X*	X*	X*	X*	X*	
3.	Szkolenie pn. „Ewaluacja i monitoring Lokalnej Strategii Rozwoju LGD”	Członkowie Zarządu, Członkowie Rady Stowarzyszenia, pracownicy LGD, inne osoby zaangażowane we wdrażanie LSR		X					

4.	Wyjazdy studyjne w celu wymiany doświadczeń w zakresie funkcjonowania LGD oraz promujące najlepsze praktyki w rozwoju obszarów wiejskich	Członkowie Zarządu, Członkowie Rady Stowarzyszenia, pracownicy LGD, inne osoby zaangażowane we wdrażanie LSR			X				
5.	Szkolenia z zakresu pisania wniosków, tworzenia biznesplanu itp.	Pracownicy LGD	X						
6.	Szkolenia, warsztaty i konferencje organizowane przez KSOW, UM i inne podmioty	Członkowie Zarządu, Członkowie Rady Stowarzyszenia, pracownicy LGD, inne osoby zaangażowane we wdrażanie LSR	X	X	X	X	X	X	X